

Regulamin

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, za wysługę lat, funkcyjnego, za warunki pracy oraz określający tryb i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród, wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkół we Fromborku

Działając na podstawie art. 30. ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 , Nr 170, poz. 1218) ustala się, co następuje:

Rozdział I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1.

Ilekróć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć zespół szkół dla którego organem prowadzącym jest miasto i gmina Frombork,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 Karty Nauczyciela,
- 7) nauczycielu – należy przez to rozumieć – nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole,
- 8) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.),
- 9) rozporządzeniu należy przez to rozumieć Rozporządzenie M E N i S z 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego

oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz.181, z 2006 roku , Nr 43, poz.293).

Rozdział II

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 2.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej 6 z poniższych kryteriów:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
 - b) uzyskanie przez uczniów sukcesów w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem bądź zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych ,
 - b) udział w konkursach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. Dyrektorowi przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, jeżeli spełnia co najmniej 10 z poniższych kryteriów, w tym kryteria określone w pkt 3, 5, 6 i 9 :
- 1) uzyskiwanie wysokich ocen jakości i wyników pracy szkoły potwierdzonych raportami o jakości edukacji, protokołami kontroli, arkuszami diagnoz, raportami sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych,
 - 2) wzorową współpracę z organem prowadzącym (zaangażowanie w realizację zadań określonych przez samorząd) i samodzielność w rozwiązywaniu problemów,
 - 3) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi, pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 4) bardzo dobrą współpracę ze środowiskiem i organizacjami społecznymi,
 - 5) szczególną dbałość o estetykę i majątek szkoły, wzbogacanie szkoły w nowoczesne środki dydaktyczne i sprzęt,
 - 6) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, rzetelne i terminowe przygotowywanie planów finansowych, sprawozdań GUS, sprawozdań finansowych, kadrowych i innych,
 - 7) organizowanie jak najlepszych warunków socjalno-bytowych uczniom (wychowankom),
 - 8) wzorową realizację polityki kadrowej, a w szczególności zatrudnianie w pierwszej kolejności nauczycieli i pracowników zwalnianych z pracy w innych szkołach oraz absolwentów studiów pedagogicznych,
 - 9) zapewnienie odpowiedniego stanu bezpieczeństwa i higieny pracy,
 - 10) bardzo dobrą organizację pracy szkoły,
 - 11) wzorową realizację szkolnego programu wychowawczego oraz programów ogólnomiejskich,
 - 12) doskonalenie umiejętności dydaktycznych i podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej poprzez udział w różnych formach doskonalenia i doskonalenia (studia podyplomowe, kursy kwalifikacyjne, kursy doskonalące),
 - 13) współdziałanie z organizacjami związkowymi oraz organami szkoły,
 - 14) wysoką kulturę i umiejętności interpersonalne.

3. Wysokość środków przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wynosi 40 złotych miesięcznie w przeliczeniu na 1 etat dla każdego stopnia awansu zawodowego.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony – nie dłuższy niż 3 miesiące.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w ust. 1 i 2, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora burmistrz miasta i gminy Frombork, w ramach posiadanych środków finansowych.
6. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustala się w wysokości do 250 złotych miesięcznie, dla wicedyrektora do 300 zł miesięcznie, zaś dla dyrektora w wysokości do 400 złotych.
7. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi zatrudnionemu w danej szkole w wymiarze co najmniej 0,5 etatu.
8. Decyzję o przyznaniu nauczycielowi dodatku motywacyjnego przekazuje się w formie pisemnej. Uzasadnienie decyzji podaje się do wiadomości Radzie Pedagogicznej w sposób zwyczajowo przyjęty w szkole.
9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art.33 ust.1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy.
2. Dodatek wypłacany jest w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy.
3. Dodatek nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
4. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się, na podstawie przedłożonego przez nauczyciela świadectwa pracy lub innych dokumentów, okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
5. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust.6 i 7. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym nauczyciel jest lub był

jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie wlicza się okresów podstawowego zatrudnienia.

6. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół wlicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 4.
7. Zaliczenia okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat dokonuje dyrektor szkoły na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionych odpisów.
8. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
9. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV

DODATEK FUNKCYJNY

§ 4.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole lub realizuje dodatkowe zadania, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala burmistrz miasta i gminy Frombork, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy w szkole oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
4. Wykaz stanowisk kierowniczych oraz wysokość minimalnych i maksymalnych stawek dodatków określa poniżej zamieszczona tabela.

Lp.	Wyszczególnienie	Miesięcznie w złotych.
	Stanowisko kierownicze	
1.	dyrektor szkoły liczącej: a) do 10 oddziałów	do 350

	b) 11 – 18 oddziałów	351 - 600
	c) 19 i więcej oddziałów	601 - 900
2.	wicedyrektor	160 - 600
	Pełniona funkcja	
1.	Wychowawstwo klas w:	
	a) przedszkolu	80
	b) szkole podstawowej	120
	c) gimnazjum	120
2.	doradca metodyczny	45
3.	opiekun stażu	30 – 40 za każdego nauczyciela odbywającego staż na wyższy stopień awansu zawodowego

5. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów, wychowawców klas oraz doradców metodycznych i opiekunów stażu ustala dyrektor szkoły.
6. Prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi zespołu od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.
7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
8. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ustępie 4 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
9. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ustępie 4, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

10. Dyrektorowi, wicedyrektorowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, przysługuje dodatek wyższy.
11. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 5.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia, za każdą przepracowaną godzinę.
2. Wysokość dodatku uzależniona jest od stopnia trudności lub uciążliwości realizowanych prac lub zajęć i wynosi:
 - 1) z tytułu pracy w warunkach trudnych przysługuje nauczycielowi dodatek za warunki pracy w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych stopni awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji, za zrealizowaną miesięczną ilość godzin w tych warunkach,
 - 2) z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielowi dodatek za warunki pracy w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych stopni awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji, za zrealizowaną, miesięczną ilość godzin w tych warunkach.
3. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy znajduje się w § 8 i § 9 rozporządzenia.
4. Dodatek z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, jeżeli nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
5. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
6. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.
7. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek za warunki pracy.

Rozdział VI
DODATEK MIESZKANIOWY

§ 6.

1. Nauczycielowi , posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w zespole szkół, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi miesięcznie:
 - 1) dla 1 osoby - 30 zł
 - 2) dla 2 osób - 35 zł
 - 3) dla 3 osób - 40 zł
 - 4) dla 4 i więcej osób - 45 zł
3. Do członków rodziny uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) współmałżonka oraz dzieci pozostającym na jego wyłącznym utrzymaniu,
 - 2) nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2 małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia, dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów,
 - 5) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka rodzice, nieposiadający własnego źródła dochodu.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora zespołu szkół, a dyrektor zespołu szkół otrzymujący dodatek – organ prowadzący szkołę. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
7. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie wykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
8. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela, dyrektora zespołu szkół lub wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
9. Dodatek przyznaje dyrektor zespołu szkół, po uzgodnieniu z organem prowadzącym. Dyrektorowi zespołu szkół dodatek przyznaje burmistrz miasta i gminy Frombork.
10. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

Rozdział VII

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§7.

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenie osobowe nauczycieli, z tym, że:
 - 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
 - 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
3. Wysokość nagrody burmistrza ustala się w wysokości do 150% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.
4. Wysokość nagrody dyrektora szkoły ustala się w wysokości do 100 % wynagrodzenia nauczyciela mianowanego.
5. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.
6. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od posiadania co najmniej dobrej oceny pracy oraz spełnienia w przypadku nagrody dyrektora szkoły

przynajmniej 3-ch z poniższych kryteriów, a w przypadku nagrody burmistrza przynajmniej 5 –ciu z poniższych kryteriów.

● **w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:**

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów,
- 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
- 3) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach okręgowych lub ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
- 4) posiada udokumentowane osiągnięcia pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- 5) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: nadanie szkole lub placówce imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły lub placówki itp.,
- 6) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- 7) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,

● **w zakresie pracy opiekuńczej:**

- 8) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- 9) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- 10) organizuje współpracę szkoły lub placówki ze służbą zdrowia, Policją, Gminną Komisją Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- 11) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,

● **w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:**

- 12) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,

- 13) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.
7. Przy przyznawaniu nagród organu prowadzącego w stosunku do dyrektora zespołu szkół uwzględnia się następujące kryteria:
 - 1) przestrzeganie prawa oświatowego,
 - 2) właściwe gospodarowanie środkami budżetowymi,
 - 3) działania innowacyjne,
 - 4) prawidłową współpracę z organem prowadzącym szkołę oraz innymi jednostkami,
 - 5) prawidłową współpracę z radą pedagogiczną, radą szkoły i radą rodziców, samorządem szkolnym,
 - 6) prowadzenie prawidłowej polityki kadrowej,
 - 7) szczególne obciążenie pracami związanymi z organizacją zespołu szkół,
 - 8) troska o dobro zespołu szkół.
8. Wnioski o nagrodę organu prowadzącego szkołę mogą składać:
 - 1) organy szkoły,
 - 2) organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
 - 3) organizacje związkowe,
 - 4) przewodniczący Komisji Zdrowia, Oświaty, Kultury i Spraw Społecznych Rady Miejskiej Gminy Frombork.
9. Wnioski o nagrodę dyrektora mogą składać:
 - 1) organy szkoły,
 - 2) organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
 - 3) organizacje związkowe,
 - 4) organ prowadzący.
10. Wnioski o nagrodę organu prowadzącego składa się w urzędzie miasta i gminy we Fromborku, a o nagrodę dyrektora - w Zespole Szkół we Fromborku.
11. Wnioski należy składać do 30 września każdego roku i winny one zawierać:
 - 1) imię i nazwisko oraz stanowisko nauczyciela, nazwę szkoły, staż pracy, ocena pracy,
 - 2) szczegółowe uzasadnienie wniosku o przyznanie nagrody,
 - 3) wzór wniosku o przyznanie nagrody burmistrza miasta i gminy Frombork za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze stanowi załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.
12. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i rady rodziców ,
 - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – burmistrz miasta i gminy Frombork.
Wzór wniosku stanowi załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.
13. Nagrody, o których mowa w § 7 przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
W uzasadnionych przypadkach burmistrz miasta i gminy Frombork, albo dyrektor zespołu szkół może przyznać nagrodę w innym czasie według zasad określonych w niniejszym regulaminie.
14. Kopię decyzji o przyznaniu nagrody umieszcza się w teczce akt osobowych nauczyciela.

Rozdział VIII

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 8.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za trudne i uciążliwe warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Do ustalenia wynagrodzenia za jedną godzinę dorażnego zastępstwa stosuje się odpowiednio ust.1 i ust.2.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 lub ustalony na podstawie art.42 ust.7 – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 , gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych,

za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizowali planowane zajęcia opiekuńcze i wychowawcze przysługuje wynagrodzenie za faktycznie przepracowane godziny.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.
7. W dniu wolnym od zajęć nauczyciel sprawujący opiekę nad uczniami biorącymi udział w konkursach, turniejach, olimpiadach przedmiotowych, zawodach sportowych i innych imprezach zatwierdzonych przez dyrektora szkoły, nie otrzymujący za ten dzień innego dnia wolnego, otrzymuje odrębne wynagrodzenie, które oblicza się jak wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.
8. Wynagrodzenie za godzinę, o których mowa w ust. 7, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i potwierdzone w dokumentacji szkoły.
9. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin – za faktycznie zrealizowane godziny doraźnych zastępstw - przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.
10. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

§ 9

Niniejszy regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2008 r. do 31 grudnia 2008 r.

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY
Solidarność
KOMISJA ZAKŁADOWA
PRACOWNIKÓW OŚWIATY I WYCHOWANIA
w BRANIEWIE

PRZEWODNICZĄCY
KOMISJI ZAKŁADOWEJ
Jan Borowski

12.12.2007

ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO
ZARZĄD ODDZIAŁU
ul. Katodralna 9; tel. (055) 243 73 01
14-530 FROMBORK

PREZES ODDZIAŁU
ZNP WE FROMBORKU

Elzbieta Grelewicz
Elzbieta Grelewicz

12.12.2007

WNIOSEK

o przyznanie nagrody burmistrza miasta i gminy Frombork
za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody burmistrza miasta i gminy Frombork

Panu/Pani

urodzonemu/nej

/ data urodzenia /

.....

/ wykształcenie, specjalność /

.....

/staż pracy w szkole lub placówce /

.....

/stanowisko /

Posiadane odznaczenia i nagrody

/dotychczas otrzymane odznaczenia, nagrody – rok otrzymania /

.....

Ocena pracy

/ostatnia ocena pracy nauczyciela – data otrzymania/

Uzasadnienie wniosku

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



.....
.....

Opinia związków zawodowych

.....

.....

/ data /

.....

/ podpis i pieczęć/

Wniosek przedstawiono Radzie Pedagogicznej

/ protokół nr /

.....

Organ przedstawiający wniosek

.....

/ data /

.....

/ podpis i pieczęć/

